

**ПРАВИТЕЛЬСТВО НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 7 августа 2015 г. N 514**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ "ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОКАЗАНИЮ  
УСЛУГ В ОБЛАСТИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА, ПО ПРОВЕДЕНИЮ  
ФИНАНСОВОГО АУДИТА, ПО НАЛОГОВОМУ КОНСУЛЬТИРОВАНИЮ"  
(КОД 69.20)**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Нижегородской области  
от 13.11.2015 N 743, от 28.04.2017 N 282, от 01.03.2018 N 145,  
от 21.11.2019 N 857, от 19.07.2021 N 612, от 30.11.2021 N 1086,  
от 20.10.2022 N 841)

В соответствии со [статьей 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [Законом](#) Нижегородской области от 2 июля 2014 г. N 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. N 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области" Правительство Нижегородской области постановляет:  
(в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 21.11.2019 N 857)

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию" (код 69.20).  
(п. 1 в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 21.11.2019 N 857)

2. Признать утратившими силу:

[постановление](#) Правительства Нижегородской области от 7 февраля 2011 года N 64 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр обслуживания получателей бюджетных средств";

[постановление](#) Правительства Нижегородской области от 9 июня 2011 года N 438 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр обслуживания получателей бюджетных средств", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 7 февраля 2011 года N 64";

[постановление](#) Правительства Нижегородской области от 20 июля 2011 года N 552 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр обслуживания получателей бюджетных средств", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 7 февраля 2011 года N 64";

[постановление](#) Правительства Нижегородской области от 4 октября 2012 года N 694 "О

внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр обслуживания получателей бюджетных средств", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 7 февраля 2011 года N 64";

[постановление](#) Правительства Нижегородской области от 26 апреля 2013 года N 270 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр обслуживания получателей бюджетных средств", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 7 февраля 2011 года N 64";

[постановление](#) Правительства Нижегородской области от 25 июля 2013 года N 495 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр обслуживания получателей бюджетных средств", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 7 февраля 2011 года N 64";

[постановление](#) Правительства Нижегородской области от 26 июня 2014 года N 431 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр обслуживания получателей бюджетных средств", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 7 февраля 2011 года N 64";

[постановление](#) Правительства Нижегородской области от 10 декабря 2014 года N 865 "О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр обслуживания получателей бюджетных средств", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 7 февраля 2011 года N 64".

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Губернатор  
В.П.ШАНЦЕВ

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ВИДУ  
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ "ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОКАЗАНИЮ УСЛУГ  
В ОБЛАСТИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА, ПО ПРОВЕДЕНИЮ ФИНАНСОВОГО  
АУДИТА, ПО НАЛОГОВОМУ КОНСУЛЬТИРОВАНИЮ" (КОД 69.20)**

Список изменяющих документов  
(в ред. постановлений Правительства Нижегородской области  
от 13.11.2015 N 743, от 28.04.2017 N 282, от 01.03.2018 N 145,  
от 21.11.2019 N 857, от 19.07.2021 N 612, от 30.11.2021 N 1086,  
от 20.10.2022 N 841)

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию" (код 69.20) (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 г. N 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. N 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области".

Положение применяется при определении заработной платы работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр обслуживания получателей бюджетных средств" (далее - Учреждение), функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство финансов Нижегородской области.

(п. 1.1 в ред. постановления Правительства Нижегородской области от 21.11.2019 N 857)

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается в целях:

повышения уровня доходов работников Учреждения;

установления зависимости величины заработной платы от сложности, интенсивности и качества выполняемых работ, уровня образования и квалификации работников Учреждения;

усиления стимулирующей роли оплаты труда в оценке результативности труда работников Учреждения;

расширения прав руководителей в оценке результативности труда работников.

1.3. Система оплаты труда работников Учреждения (далее - работники) устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) [Перечня](#) видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. N 229 (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера); (в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 21.11.2019 N 857)

д) [Перечня](#) видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. N 230 (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера); (в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 21.11.2019 N 857)

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.  
(п. 1.3 в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 28.04.2017 N 282)

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры гарантированных должностных окладов (гарантированных ставок заработной платы) работников Учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.  
(в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 28.04.2017 N 282)

Размеры гарантированных должностных окладов (гарантированных ставок заработной платы) работникам Учреждения устанавливаются в соответствии с [пунктами 1.10, 1.11](#) настоящего Положения директором Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по ПКГ, с учетом сложности и объема выполняемой работы. По должностям работников Учреждения, не включенным в ПКГ, размеры гарантированных должностных окладов устанавливаются в соответствии с [пунктами 1.10, 1.11](#) настоящего Положения директором Учреждения в зависимости от сложности труда в виде схем гарантированных должностных окладов.  
(в ред. постановлений Правительства Нижегородской области от 28.04.2017 [N 282](#), от 21.11.2019 [N 857](#))

Размеры минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы по ПКГ работников, замещающих должности служащих, и работников, работающих по профессиям рабочих, устанавливаются в размере не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов), минимальных размеров ставок заработной платы, установленных Правительством Нижегородской области.  
(в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 13.11.2015 N 743)

При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ гарантированные должностные оклады

(гарантированные ставки заработной платы) работников, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (должностных окладов), базовых ставок заработной платы. (в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 13.11.2015 N 743)

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки или на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, устанавливаются часовые ставки заработной платы.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Нижегородской области региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области.

Если заработная плата, установленная работнику, складывается ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Нижегородской области региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области, то производится гарантированная доплата до минимальной заработной платы, установленной на территории Нижегородской области региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области.

(п. 1.7 в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 01.03.2018 N 145)

1.8. Штатное расписание Учреждения в соответствии с уставом Учреждения утверждается директором Учреждения по согласованию с министерством финансов Нижегородской области и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих Учреждения.

Штатная численность работников Учреждения устанавливается директором Учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

(п. 1.8 в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 28.04.2017 N 282)

1.9. Индексация (повышение) заработной платы работников Учреждения осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.

(в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 13.11.2015 N 743)

1.10. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не

должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области (далее - государственные гражданские служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства финансов Нижегородской области.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства финансов Нижегородской области доводится министерством финансов Нижегородской области до директора Учреждения.

(п. 1.10 введен [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 21.11.2019 N 857)

1.11. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства финансов Нижегородской области.

(п. 1.11 введен [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 21.11.2019 N 857)

## **2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

2.1. Заработная плата работников Учреждения включает в себя:

минимальные размеры должностных окладов, минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ;

размеры повышающих коэффициентов по ПКГ в зависимости от занимаемой должности, повышающие коэффициенты в зависимости от профессии, повышающие коэффициенты специфики Учреждения;

(в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 13.11.2015 N 743)

выплаты компенсационного характера в соответствии с утвержденным Перечнем видов выплат компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с утвержденным Перечнем видов выплат стимулирующего характера;

абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Нижегородской области от 13.11.2015 N 743.

2.2. Гарантированный должностной оклад (гарантированная ставка заработной платы) работника формируется на основании минимального должностного оклада (минимальной ставки заработной платы) и применения повышающих коэффициентов.

2.3. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ:

Таблица 1

(в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 20.10.2022 N 841)

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к ПКГ	Повышающий коэффициент по ПКГ	Гарантированный должностной оклад (руб.)
ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня" Минимальный размер должностного оклада - 5977 руб.			
1	Дежурный бюро пропусков	1,30	7 770
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Минимальный размер должностного оклада - 6497 руб.			
1	Техник	1,5912	10 338
2	Техник 2 категории	1,6536	10 743
3	Техник 1 категории	1,889	12 273
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада - 7796 руб.			
1	Специалист по кадрам; экономист по финансовой работе; бухгалтер; инженер; юрисконсульт	1,4545	11 339
2	2 категории: экономист по финансовой работе; бухгалтер; инженер; юрисконсульт	1,8664	14 550
3	1 категории: экономист по финансовой работе; бухгалтер; инженер; юрисконсульт	2,0523	16 000
4	Ведущий: экономист по финансовой работе; бухгалтер; инженер; юрисконсульт	2,338	18 227
Должности служащих Учреждения, не отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада - 5178 руб.			
4	Ведущий специалист	3,52	18 227
Должности служащих Учреждения, не отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" Минимальный размер должностного оклада - 16277 руб.			
1	Начальник отдела (по направлениям)	1,39	22 625

На работников категории "ведущий" возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности Учреждения.

Гарантированные должностные оклады заместителей начальников отделов устанавливаются на 5 - 15% ниже гарантированных должностных окладов соответствующих

начальников отделов, установленных штатным расписанием Учреждения.

Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам ставок заработной платы по ПКГ профессий рабочих:

Таблица 2

(в ред. постановления Правительства Нижегородской области от 20.10.2022 N 841)

Квалификационный уровень	Квалификационный разряд и вид работ	Профессия, отнесенная к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент специфики Учреждения	Гарантированная ставка заработной платы (руб.)
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы - 4784 руб.					
1	1	Уборщик служебных помещений, дворник	1,0	1,0	4 784
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы - 5426 руб.					
1	4	Водитель автомобиля	1,0	1,1308	6 136
	5	Водитель автомобиля	1,11	1,1308	6 811
4 <*>	Важные (особо важные) работы	Водитель автомобиля	1,63	1,1308	10 001
	Ответственные (особо ответственные) работы	Водитель автомобиля	1,79	1,1308	10 983

<\*> Размер гарантированной ставки заработной платы водителя автомобиля 4 квалификационного уровня определен с учетом классности.

Применение повышающих коэффициентов к минимальному размеру должностного оклада (минимальной ставке заработной платы) по ПКГ и коэффициента специфики Учреждения (по профессии рабочих) образует гарантированный должностной оклад (гарантированную ставку заработной платы) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы (таблицы 1, 2).

(п. 2.3 в ред. постановления Правительства Нижегородской области от 13.11.2015 N 743)



2.4. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

2.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются директором Учреждения в соответствии с [пунктами 1.10, 1.11](#) настоящего Положения, [Перечнем](#) видов выплат компенсационного характера и [Перечнем](#) видов выплат стимулирующего характера.  
(в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 21.11.2019 N 857)

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к гарантированному должностному окладу, гарантированной ставке заработной платы не образует новый гарантированный должностной оклад, гарантированную ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.  
(п. 2.5 введен [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 28.04.2017 N 282)

### **3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

3.1. Заработная плата директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из гарантированных должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении директора Учреждения - министерством финансов Нижегородской области;

в отношении заместителей директора Учреждения и главного бухгалтера - директором Учреждения.

3.2. Размер гарантированного должностного оклада директора Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Размеры гарантированных должностных окладов заместителей директора Учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже гарантированного должностного оклада директора Учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) определяется министерством финансов Нижегородской области с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного Учреждению на очередной финансовый год и на плановый период в размере, не превышающем размера, установленного [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 г. N 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений".  
(в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 21.11.2019 N 857)

Индексация (повышение) заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения осуществляется одновременно с другими работниками при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.

При установлении условий оплаты труда директору Учреждения министерство финансов Нижегородской области должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем третьим настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его директора и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 21.11.2019 N 857)  
(п. 3.2 в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 28.04.2017 N 282)

3.3. С учетом условий труда заместителям директора Учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются трудовым договором выплаты компенсационного характера в соответствии с настоящим Положением на основании приказа директора Учреждения.

3.4. С целью стимулирования качественного результата труда и поощрения за выполненную работу в Учреждении заместителям директора Учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением на основании приказа директора Учреждения.

3.5. Директору Учреждения выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются трудовым договором в соответствии с настоящим Положением и приказом министерства финансов Нижегородской области.

3.6. Министерство финансов Нижегородской области для поощрения директора Учреждения устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его директора за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы директора Учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы директора Учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).

(п. 3.6 в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 21.11.2019 N 857)

3.7. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в порядке, установленном [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 г. N 907 "Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации".

(п. 3.7 введен [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 28.04.2017 N 282; в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 21.11.2019 N 857)

3.8. Министерство финансов Нижегородской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения.

Основной персонал Учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей

деятельности Учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал Учреждения - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности Учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал Учреждения - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения.

(п. 3.8 введен [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 28.04.2017 N 282)

3.9. Условия оплаты труда директора Учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового [договора](#) с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329.

(п. 3.9 введен [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 28.04.2017 N 282; в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 21.11.2019 N 857)

#### **4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к гарантированным должностным окладам (гарантированным ставкам заработной платы) работников Учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда в соответствующем году и выплачиваются ежемесячно.

4.2. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- процентная надбавка к гарантированному должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ.

4.3. Выплаты компенсационного характера осуществляются на основе локальных нормативных актов Учреждения или коллективного договора Учреждения.

4.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации. (в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 13.11.2015 N 743)

4.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

(в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 13.11.2015 N 743)

4.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

(в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 13.11.2015 N 743)

4.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

(в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 13.11.2015 N 743)

4.8. Оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время производится в соответствии со [статьями 152 - 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

(п. 4.8 в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 13.11.2015 N 743)

4.9 - 4.10. Исключены. - [Постановление](#) Правительства Нижегородской области от 13.11.2015 N 743.

4.11. Ежемесячная процентная надбавка к гарантированному должностному окладу лицам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях, в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

(в ред. постановлений Правительства Нижегородской области от 13.11.2015 N 743, от 21.11.2019 N 857)

Размер ежемесячной процентной надбавки к гарантированному должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, устанавливается следующий:

За работу со сведениями, имеющими степень секретности:	Размер надбавки, %
совершенно секретно	30 - 50
секретно (при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий)	10 - 15
секретно (при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий)	5 - 10

(таблица в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 13.11.2015 N 743)

Перечень должностей, при назначении на которые гражданам оформляется допуск к государственной тайне, определяется номенклатурой должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к государственной тайне, согласованной в установленном действующим законодательством порядке и утвержденной директором Учреждения. Конкретный размер ежемесячной процентной надбавки утверждается директором Учреждения.

(в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 13.11.2015 N 743)

Работникам структурного подразделения по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к гарантированному должностному окладу,

предусмотренной предыдущими абзацами настоящего пункта, выплачивается процентная надбавка к гарантированному должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях:

от 1 до 5 лет работы - 10%;

от 5 до 10 лет работы - 15%;

от 10 лет работы и выше - 20%.

## **5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

(в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области  
от 13.11.2015 N 743)

5.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

(в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 28.04.2017 N 282)

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 28.04.2017 N 282)

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

(подп. "а" введен [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 28.04.2017 N 282)

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

(подп. "б" введен [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 28.04.2017 N 282)

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

(подп. "в" введен [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 28.04.2017 N 282)

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

(подп. "г" введен [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 28.04.2017 N 282)

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

(подп. "д" введен [постановлением](#) Правительства Нижегородской области от 28.04.2017 N 282)

## **6. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

6.1. Из фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь.

6.1.1. Материальная помощь выплачивается в связи с предоставлением ежегодного основного оплачиваемого отпуска в размере 2 гарантированных должностных окладов (гарантированных ставок заработной платы).

6.1.2. По заявлению работника оказывается материальная помощь в связи с юбилейными датами, рождением ребенка, выходом на пенсию, в связи со свадьбой, стихийным бедствием, смертью близких, с болезнью работника или его близких (родители, дети, муж, жена) и по другим уважительным причинам, подтвержденным соответствующими документами.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор Учреждения.

6.2. Выплата материальной помощи в связи с предоставлением ежегодного основного оплачиваемого отпуска в год приема на работу производится пропорционально времени исполнения работником трудовых обязанностей до окончания календарного года.

## **7. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

7.1. Фонд оплаты труда для Учреждения устанавливается в размере 34,8 гарантированных должностных окладов (гарантированных ставок заработной платы) по занимаемым должностям, профессиям, предусмотренным штатным расписанием.  
(п. 7.1 в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 19.07.2021 N 612)

7.2. В случае оптимизации структуры и численности работников Учреждения экономия фонда оплаты труда направляется на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. [N 597](#) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. [N 761](#) "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 г. [N 1688](#) "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".  
(в ред. [постановления](#) Правительства Нижегородской области от 21.11.2019 N 857)